



Vi ønsker velkommen til HR-konferansen i Nord-Norge 2019

Clarion Hotel The Edge, Tromsø - 13. og 14. november.

Program onsdag 13. november (10:00 – 17:00)

Kunnskapsdeling i plenum:

Er HR-rollen den samme som før?

Om utviklingen av HR-rollen – muligheter og konsekvenser.

Rudi Kirkhaug, dr. philos. og professor i lederskap og organisasjon, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet



Hva betyr digitalisering i HR?

Hvilken form for digitalisering skjer og hvilken effekt har dette på HR-ressursenes hverdag? Hva er suksesskriteriene for å lykkes?

Arne Krokan, professor i teknologi, kommunikasjon, organisasjon og ledelse, NTNU

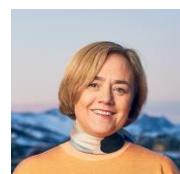


Parallelle workshops:

A. Digitalisering: Passiv mottaker eller aktiv påvirker?

Hvilken rolle får eller tar HR i digitaliseringsprosesser?

Turid Aspenes, direktør for konsernutvikling, SpareBank 1 Nord-Norge



B. Rekruttering og digitalisering

Hvordan påvirker digitalisering rekrutteringsprosesser?

Martin Finholth, konsulent og rådgiver, Measurement Consulting



C. Smart HR-jobbing – muligheter i digitalisering

Erfaringer fra bruk av digitale verktøy i HR-arbeidet – hvilke utfordringer og muligheter gir det?

Hilde Jordan, direktør Organisasjon og Samfunn, NAV Troms og Finnmark



Dagen avsluttes med konferansemiddag på Storgata Camping kl. 19.00 – sosialt treff, tapas og minigolf.

Torsdag 14. november (08:30 – 15:00)

Parallele workshops:

A. Hvordan håndtere at «One size does not fit all» - om generasjonsperspektivet

Hvordan kan vi best tiltrekke, jobbe med, utvikle og beholde medarbeidere i ulike aldre?

John-Ivar Strøm, HR-sjef, Salten Brann IKS



B. Operativ versus strategisk HR – om prioriteringsperspektivet og balanseevne

Hvordan kan medarbeidere i små HR-avdelinger sikre at deres arbeid både bygger opp under virksomhetens strategi og leverer på operativ personalstøtte?

Rigmor Abel, HR direktør, Norges sjømatråd



C. Etikk takk!

Når står du i et etisk dilemma? Hva gjør du?

Henrik Syse, seniorforsker, PRIO (Institutt for fredsforskning)



D. Det varsles eller klages – hva gjør vi? Om undersøkelsesplikt

Verktøyene du trenger for å håndtere varsler, klager og lignende utfordringer – på riktig tidspunkt.

*Hanne-Ma Markussen, seniorrådgiver, Bedriftskompetanse AS
Jørn Unneland, daglig leder, Logos Consulting AS*



Kunnskapsdeling i plenum:

Aktualisering av HR-utfordringer

Hva er mulig å få til gjennom godt HR-arbeid, selv om ting kan virke utfordrende? Historiefortelling hvor etikk blir et viktig stikkord.

Lena Elisabeth Nielsen, HR-sjef, Finnmarkssykehuset



Hvordan kan vi spille hverandre gode?

Han evnet å motivere sine spillere til å vinne kamper som de på forhånd var dømt til å tape. Hva kan vi som HR-ressurser lære av dette?

Egil «Drillo» Olsen, tidligere landslagstrener, forfatter og foredragsholder



Hva har vi nå i verktøykassen?

Hva har vi egentlig lært? Hva har vi fått med oss? Hvordan kan vi bruke det videre i vårt daglige arbeid? En oppsummering av HR-konferansen med gosh-effekt!

Inger-Gunn Sande, daglig leder, Nordnorsk Kommunikasjon



Påmelding og praktisk informasjon

Meld deg på HR-konferansen i Nord-Norge [her](#).

Vi gjør oppmerksom på at antall deltakere er begrenset til 120.

Det er også begrenset antall deltakere på de ulike workshopene, det kan derfor lønne seg med tidlig påmelding for å sikre deg plass på ønskede workshops.



Deltakeravgift:

Earlybird-pris, gjeldende til og med 30. juni: kr 7 850,-

Ordinær pris, gjeldende fra og med 1. juli: kr 8 950,-

Påmeldingen er bindende fra registrering.

Praktisk informasjon:

Ved bestilling av hotellrom på Clarion Hotel The Edge innen 13. oktober tilbys konferansepris på kr 1 320,- per døgn i enkeltrom (se bookingkode i påmeldingsskjema).

Har du andre spørsmål? Kontakt gjerne vår prosjektleder Hanne-Ma Markussen, tlf. 901 90 745, e-post: hmm@bedriftskompetanse.no.

Hold deg oppdatert – følg [HR-konferansen på Facebook!](#)